



L'Hôpital Marie-Clarac est un centre hospitalier de soins de courte durée comptant un total de 228 lits dont la mission est d'offrir des services et des soins sécuritaires de qualité en réadaptation fonctionnelle intensive, en soins post-aigus et en soins palliatifs à une clientèle adulte. Depuis mai 2016, le pavillon Oasis de paix, offre 36 lits de soins de fin de vie. L'Hôpital se distingue par sa dimension à échelle humaine, tant pour les usagers que pour les employés. Il est situé à Montréal-Nord tout près de Laval et jouit d'un environnement privilégié puisqu'il est tout près de la Rivière des Prairies, elle-même bordée par des espaces verts et de détente, ainsi qu'une piste cyclable et piétonnière. Son architecture moderne et originale crée une ambiance conviviale des plus agréables.

Joignez-vous à une équipe dynamique dans une atmosphère harmonieuse de travail avec tous les membres de l'équipe.

Conseillère en soins infirmiers – Direction des soins infirmiers
Poste temps complet permanent
Lundi au vendredi - Jour

Établissement: Hôpital Marie-Clarac (3530, Boul. Gouin Est Montréal-Nord H1H 1B7)
Salaire (horaire): Entre 27,46\$ et 50,39\$ (selon expérience)

Sommaire de la fonction:

La conseillère en soins infirmiers participe à l'élaboration, l'implantation, la diffusion et l'évaluation des programmes en soins infirmiers. Elle contribue au maintien et à l'amélioration de la qualité des soins et des services. Elle est appelée à conseiller l'établissement sur des questions relatives aux soins infirmiers et peut se voir confier notamment les responsabilités de jouer un rôle : de consultant, de soutien clinique, d'agent d'amélioration continue de la qualité des soins infirmiers et des services, de développement des programmes spécifiques en soins infirmiers, d'outils de travail et de trajectoires cliniques, d'enseignement et de formation continue. Elle agit à titre de spécialiste en soins de plaie et de la peau.

Responsabilités générales :

- Comprend et adhère aux principes des soins centrés sur le patient et sa famille en appliquant en outre le respect et la dignité des gens, en partageant l'information, en encourageant et favorisant la participation aux soins et à la prise de décisions ainsi qu'en collaborant avec les patients, leurs familles et les prestataires de services.
- Participe activement à la définition des objectifs de la direction des soins infirmiers et de la qualité.
- Identifie et communique à la direction des soins infirmiers et de la qualité tout besoin de formation relié aux soins.
- Participe au processus d'orientation et d'initiation au travail des nouveaux employés et facilite leur intégration.

*Au cœur
de vos
besoins!*





- Collabore à l'application des changements de pratique suite à ses formations ou mises à jour.
- Participe à divers comités en lien avec ses fonctions.
- Prend les moyens pour développer et maintenir à jour ses compétences pour assurer ses responsabilités et mandats.
- Collabore à la demande de son supérieur immédiat à toute demande dans le domaine de ses compétences.
- Contribue à la visibilité et au rayonnement de l'établissement.
- Exerce ses fonctions en étroite collaboration avec les conseillères cliniciennes cadres et les chefs d'unité de la Direction des soins infirmiers et de la qualité.
- Adhère à la mission, aux objectifs ainsi qu'au code d'éthique de l'établissement et prend les moyens nécessaires pour les réaliser.

Responsabilité spécifiques :

- S'assure de la qualité de la pratique infirmière et met en place les moyens nécessaires pour ajuster les écarts lorsque requis.
- Agit à titre de formatrice auprès du personnel des soins infirmiers et des autres professionnels au besoin.
- Développe des outils d'apprentissage et d'enseignement et applique de nouvelles méthodes pédagogiques nécessaires à la réalisation des mandats qui lui sont confiés.
- Assure l'intégration des données probantes dans la pratique en soins infirmiers.
- Adopte une approche qui favorise le transfert des connaissances et l'autonomie professionnelle.
- Assure le suivi des employés qui ont des besoins particuliers en termes de compétences cliniques en collaboration avec les chefs d'unité ou les assistantes des infirmières-chefs.
- Contribue à la mise en place des mécanismes d'amélioration continue de la qualité selon une approche favorisant l'interdisciplinarité et l'innovation.
- Contribue au développement des compétences du personnel infirmier notamment en soins de plaie et de la peau ainsi que les techniques de soins.
- Identifie les produits de soins plaie selon les besoins des usagers et s'assure de l'utilisation optimale des produits.
- Supervise la qualité de l'enseignement fait aux usagers.
- Assure un rôle-conseil auprès de l'équipe interdisciplinaire lorsqu'en présence d'usagers.
- Collabore à l'identification et la collecte des données relatives aux indicateurs de qualité de la direction des soins infirmiers et de la qualité.
- Développe des interventions novatrices en soins infirmiers.
- Contribue à l'élaboration et à la mise à jour des règles de soins, des ordonnances collectives et des divers outils cliniques de la direction des soins infirmiers et de la qualité.
- Contribue au développement et au maintien de l'approche adaptée à la personne âgée en milieu hospitalier en collaboration avec l'équipe interdisciplinaire.

*Au cœur
de vos
besoins!*





- Développe et optimise le cheminement clinique de la clientèle.
- Assure le remplacement de la conseillère en prévention des infections en son absence.

Exigences :

- Baccalauréat en sciences infirmières ou par cumul de certificats dont deux (2) certificats reconnus en soins infirmiers.
- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.
- Expérience professionnelle de 3 ans en soins infirmiers.
- Expérience en développement de programme ou mise sur pied de projet clinique auprès d'une clientèle adulte représente un atout.
- Connaissance minimale du milieu de la réadaptation.
- Connaissance de la clientèle soins palliatifs un atout.
- Intérêt et jugement clinique marqués, autonomie, capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'initiative et de créativité, excellentes habiletés de communication tant à l'oral qu'à l'écrit, leadership clinique, habiletés en relations interpersonnelles, sens de l'organisation développé, capacité d'adaptation aux changements, capacité à exercer un rôle conseil et un leadership d'influence mobilisateur et positif, respect.

Veillez prendre note que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Vous pouvez faire parvenir votre candidature par courriel: ressourceshumaines.macl@ssss.gouv.qc.ca

Site web de l'établissement : www.hopitalmarie-clarac.qc.ca

L'Hôpital Marie-Clarac applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones et les membres de minorités visibles et ethniques à présenter leur candidature.

Au cœur
de vos
besoins!

