Hôpital Marie-Clarac
DES SŒURS DE CHARITÉ DE SAINTE-MARIE

Au cœur de vos besoins!

CHEF D'UNITÉ - SOINS PALLIATIFS
POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET
LUNDI AU VENDREDI - JOUR

L'HOPITAL MARIE-CLARAC EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATES ET DE CANDIDATS AFIN DE POURVOIR UN POSTE DE ***CHEF D'UNITÉ AUX SOINS PALLIATIFS****, DU LUNDI AU VENDREDI DE JOUR.*

L'Hôpital Marie-Clarac est un centre hospitalier de soins de courte durée comptant un total de 228 lits dont la mission est d'offrir des services de réadaptation fonctionnelle intensive, des soins post-aigus ainsi que des soins palliatifs à une clientèle adulte.

L'unité de soins palliatifs, l'Oasis de Paix, accueille les personnes en fin de vie. Notre mission est de garantir à tous un accès à des soins de fin de vie de qualité empreints d'humanisme, de bientraitance et de respect. Reconnue comme **la plus grande unité de soins palliatifs au Québec avec ses 36 chambres privées**, l'Oasis de Paix est bien plus qu'un lieu; c'est un endroit conçu pour permettre à nos usagers de recevoir des soins pour bien vivre leurs derniers moments entourés de leurs proches, dans un climat chaleureux, et avec la dignité qu'ils méritent.

L'Hôpital se distingue par sa dimension à échelle humaine, tant pour les usagers que pour les employés. Il est situé à Montréal-Nord tout près de Laval et jouit d'un environnement privilégié puisqu'il tout près de la Rivière des Prairies, elle-même bordée par des espaces verts et de détente, ainsi qu'une piste cyclable et piétonnière.

Vous démontrez un leadership mobilisateur auprès de votre équipe, tant par votre expertise que par votre « savoir-être », en adoptant des comportements professionnels qui traduisent, le respect, l'innovation, la collaboration, l'humanisme et l'engagement en conformité avec nos valeurs d'établissement, joignez-vous à une équipe dynamique dans une atmosphère harmonieuse de travail.

DESCRIPTION SOMMAIRE :

Sous l'autorité de la directrice des services cliniques, le chef d'unité des soins palliatifs est responsable de la planification, de l'organisation, de la coordination, du contrôle et de l'évaluation de toutes les activités relatives à l'administration de son unité de soins pour les 24 heures. Il collabore avec l'équipe de la direction des services cliniques à l'identification des besoins autant cliniques qu'administratifs, pédagogiques ou de recherche. Il s'assure également de rencontrer les objectifs de qualité de soins et de sécurité pour les usagers.

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES :

- Comprend et adhère aux principes des services centrés sur le patient et sa famille en appliquant en outre le respect et la dignité des gens, en partageant l'information, en encourageant et favorisant la participation aux soins et à la prise de décisions ainsi qu'en collaborant avec les patients, leurs familles et les prestataires.
- S'assure de l'application des lois, des règlements, des politiques, des procédures, du code d'éthique, des normes et des critères de pratiques professionnelles en vigueur.
- Participe activement à la promotion de la mission, de la philosophie de gestion et des valeurs de l'organisation.
- Contribue à la visibilité et au rayonnement de l'établissement.
- Contribue à l'atteinte des objectifs organisationnels.
- Collabore à la demande de son supérieur immédiat à toute demande dans le domaine de ses compétences et s'assure des résultats.

EXIGENCES REQUISES :

- Baccalauréat dans une discipline pertinente à la fonction.
- Diplôme de 2e cycle en gestion de la santé serait souhaitable.
- Membre en règle de son ordre professionnel.
- Expérience significative de coordination dans des projets de réorganisation et de changements importants (ex : fusion d'établissement multi mission, implantation de processus de performance) constitue un atout.
- Très bonne compréhension du secteur de la santé et des services sociaux, de son administration et de son cadre légal.
- Cinq (5) années d'expérience clinique et trois (3) années d'expérience en gestion dans un poste de cadre du milieu de la santé et des services sociaux.
- Expérience avec la clientèle en soins palliatifs, un atout.

HABILETÉS ET COMPÉTENCES ESSENTIELLES:

- Savoir diriger (leadership)
    - Capacité à gérer l'ambiguïté et des situations complexes
    - Capacité de supervision et de coaching
    - Capacité à résoudre et gérer les conflits
- Communication interpersonnelle
- Contrôle de soi
    - Capacité de gestion de soi, particulièrement en situation de stress
- Écoute
- Rigueur
- Travail d'équipe
- Savoir déléguer

HABILETÉS ET COMPÉTENCES COMPLÉMENTAIRES :

- Capacité de prioriser, de gérer les urgences et de s'adapter
- Capacité de planifier et d'orienter ses actions afin de répondre aux besoins actuels et futurs de la clientèle
- Loyauté envers l'organisation

RÉMUNÉRATION :

Classe 38 (84 351$ - 109 655$)

HORAIRE DE TRAVAIL

- Du lundi au vendredi
- Quart de jour

Vous pouvez faire parvenir votre candidature et votre curriculum vitae via notre site internet à : https://hopitalmarie-clarac.qc.ca/emplois/.

Veuillez prendre note que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Site web de l'établissement : www.hopitalmarie-clarac.qc.ca

L'Hôpital Marie-Clarac applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones et les membres de minorités visibles et ethniques à présenter leur candidature.